



Обмін фахівцями в межах програмного компонента «Дії Марії Склодовської-Кюрі» (MSCA): активізація дослідницької діяльності через мобільність та передачу знань

*тренінг (навчальний захід) «Робоча програма “Горизонт Європа” на 2025 рік та гранти
Національного фонду досліджень України – нові можливості для українських науковців та
інноваторів»*

16 –17 червня 2025 року, м. Чернівці, гібридний формат проведення

Підготувала:

Юлія РЕМІНСЬКА

*докторка філософії у галузі права, головна
спеціалістка відділу «Офіс Горизонт Європа в
Україні» Національного фонду досліджень
України*



MSCA – флагманський компонент Програми «Горизонт Європа»



«Дії Марії Склодовської-Кюрі» (MSCA) є однією із найпрестижніших схем фінансування для дослідників у всьому світі.

Розроблений з метою сприяння кар'єрному розвитку, мобільності та поширенню інновацій, компонент має унікальні особливості, які відрізняють його від інших дослідницьких грантів у межах Програми.



На період 2021–2027 рр. для MSCA виділено **бюджет** у розмірі близько 6,6 млрд євро. Це фінансування спрямоване на підтримку понад 65 тис дослідників, у т. ч. 25 тис здобувачів ступеня доктора філософії, шляхом підвищення їхньої кваліфікації через мобільність та професійне навчання.



Відкритий для дослідників з усіх дисциплін



Глобальна мобільність як основний принцип



Кар'єрний розвиток та навчання, орієнтовані на професійний ріст



Значний акцент на промисловість та неакадемічні сектори



Гідне фінансування та сприятливі умови



Підтримка дослідників на всіх етапах кар'єри



Обмін фахівцями

MSCA – мета та ключові завдання

MSCA Staff Exchanges – це схема фінансування, яка сприяє міжнародній, міжсекторальній та міждисциплінарній співпраці за рахунок організації короткострокових (від 1 до 12 місяців) обмінів фахівцями.

Метою MSCA SE є сприяння передачі знань, навичок та професійного досвіду між організаціями-учасниками з різних секторів (академічних і неакадемічних) та географічних регіонів.

Максимальна тривалість проєкту може становити **48 місяців** від дати початку, зазначеної в грантовій угоді.

Загальний внесок ЄС на програми обміну персоналом в рамках MSCA становить максимум **360 людино-місяців** на один проєкт.





Ключові документи

ЗЕЛЕНА
ХАРТІЯ
MSCA

РОБОЧА
ПРОГРАМА
MSCA

ЄВРОПЕЙСЬКИЙ
КОДЕКС
ДОБРОЧЕСНОСТІ В
НАУКОВИХ
ДОСЛІДЖЕННЯХ

ФІНАНСОВИЙ
ПУТІВНИК

ЄВРОПЕЙСЬКА
ХАРТІЯ ДЛЯ
ДОСЛІДНИКІВ

КОДЕКС
ПРОФЕСІЙНОЇ
ЕТИКИ

ПОСІБНИК З
НАУКОВОГО
КЕРІВНИЦТВА

HE MSCA SE



Особливості формування бюджету проєкту

1

Оскільки грантові угоди для обраних проєктів ґрунтуватимуться на Модельній грантовій угоді Програми = Horizon Europe Unit Grants MGA (HE Unit MGA) – форма фінансування є спрощеною порівняно з іншими типами проєктів

2

Основна увага приділяється результатам – дослідницьким місяцям, витраченим на узгоджені дослідницькі та навчальні заходи, а не на перевірці фактичних витрат (*actual costs*), понесених під час реалізації таких заходів

3

Грантонадавачем у проєктах, фінансованих у межах MSCA, є Європейська дослідницька виконавча агенція (*European Research Executive Agency, REA*)*



Horizon Europe (HORIZON)

Model Grant Agreement

Unit Grants

(HE Unit MGA — Multi & Mono)

Version 1.2
01 November 2024

Disclaimer
This document is aimed at assisting applicants. It shows the full range of provisions that may be applied to this type of agreement, and is provided for information purposes only. The legally binding agreement will be that which is signed by the parties in the system.

* European Research Executive Agency



Horizon Europe Unit Model Grant Agreement

Особливість	Обґрунтування
Фіксовані витрати на одиницю виміру (<i>unit costs</i>)	Замість того, щоб відшкодовувати фактичні витрати, ЄС надає фінансування на основі заздалегідь визначених фіксованих витрат на одиницю виміру (наприклад, на одного дослідника на місяць, на один результат, на один навчальний захід тощо)
Спрощений механізм управління фінансами	Бенефіціарам не потрібно звітувати про фактичні витрати (<i>actual costs</i>), що зменшує адміністративний тягар. Виплати базуються на кількості відповідних одиниць (наприклад, місяців, відпрацьованих дослідником). Це зменшує ризик фінансових помилок і дозволяє уникнути небажаних результатів за наслідками аудиту проєкту

Якщо одиниці виміру (наприклад, періоди роботи дослідників) **правильно задокументовані**, проєкт відповідає встановленим вимогам у межах вказаного типу фінансування.

Фінансові перевірки зосереджуються на прийнятності **задекларованих одиниць**.





Види бюджетних категорій та їх спрямованість

**Внески для
відряджених
фахівців**
*(contributions for
seconded staff)*

Покриття витрат на
мобільність (*top-up allowance*)



для відрядженого співробітника охоплює витрати на проїзд, проживання та добові, пов'язані з відрядженням

Виплати на спеціальні потреби
(якщо застосовно)
(*special needs allowance, if
applicable*)



додаткові витрати на придбання предметів та послуг спеціального призначення для співробітників з особливими потребами, чиї довготривалі фізичні, психічні, інтелектуальні або сенсомоторні можливості обмежені

Витрати на проведення
досліджень, навчання та
мережування
(*research, training and
networking contribution*)



витрати на професійну підготовку (тренінги), передачу знань та мережеву діяльність, а також витрати на дослідницьку роботу

Управління та непрямі
витрати
(*management and indirect
contribution*)



додаткові витрати бенефіціара, пов'язані з виконанням проєкту (наприклад, витрати на персонал для управління/координації проєкту, непрямі витрати)



Бюджетні категорії – фіксовані суми

Внески для відрядженого персоналу
(contributions for seconded staff)

Покриття витрат на мобільність (top-up allowance)

2710 євро

Виплати на спеціальні потреби (якщо застосовно)
(special needs allowance, if applicable)

запитувана одиниця x (1/кількість місяців)*

Організаційні внески
(institutional contributions)

Витрати на проведення досліджень, навчання та мережування
(research, training and networking contribution)

1300 євро

Управління та непрямі витрати
(management and indirect contribution)

1000 євро

Unit cost per person month = 5010 €
1 unit = 1 month of eligible staff

* Попередньо визначені категорії виплат є наступними: 3 000 євро, 4 500 євро, 6 000 євро, 9 500 євро, 13 000 євро, 18 500 євро, 27 500 євро, 35 500 євро, 47 500 євро та 60 000 євро

Part A of HE MSCA SE Application Form

Application forms

Proposal ID

Acronym Acronym is mandatory

**1 одиниця (unit) = 1 місяць роботи
відповідного працівника**

3 - Budget

Participant number	Organisation short name	Role	Country	Academic sector	IO	No of seconded researchers	Number of person months	Contributions for seconded researchers	Institutional contributions		Total
								Staff Member Unit Costs	Research, training and networking costs	Management and indirect costs	
1				No	No	0					
Total						0	0		0	0	



Міжсекторальність як ключова умова формування успішних консорціумів у межах «Обміну фахівцями»

Міжсекторальність

Підхід до співпраці, що передбачає залучення представників різних галузей (науки, освіти/бізнесу, державного управління, громадянського суспільства тощо) до отримання максимальної результативності від реалізації дослідницьких та інноваційних проєктів

- Залучення **неакадемічного сектору до реалізації проєктів та/або формування консорціумів** в межах MSCA належить до особливих умов (*special conditions*) конкурсу.

Відповідно до Робочої програми (с. 108):

«**Академічний сектор**» означає державні або приватні вищі навчальні заклади, що присуджують наукові ступені, державні або приватні неприбуткові дослідницькі організації та міжнародні європейські дослідницькі організації (IERO).

«**Неакадемічний сектор**» означає будь-якого соціально-економічного суб'єкта, який не входить до академічного сектору і відповідає вимогам Правил участі у Програмі «Горизонт Європа» (наприклад, транснаціональні корпорації, МСП, стартапи та спін-оффи, благодійні організації, адвокаційні групи, органи державної влади тощо).

Дослідники можуть перевірити сектор, до якого належить організація [тут](#).

Значення залучення неакадемічних партнерів для проєктів



Посилення дослідницького впливу (доступ до фактичних даних або спеціального обладнання)



Більше навичок для дослідників (навички, які можна передавати, такі як: управління проєктами, трансфер технологій, комунікація та підприємництво тощо)



Підвищення рівня працевлаштування (розуміння ринкових перспектив, узгодження результатів досліджень із суспільними та комерційними потребами)



Зростання суспільної та економічної цінності (створення матеріальних результатів, послуг або рекомендацій для формування політик)



Узгодження політики та пріоритети фінансування (якість та додана вартість міжсекторальної співпраці оцінюється в кожній заявці, що робить її вирішальним критерієм успіху проєктної пропозиції)



Специфічні умови формування консорціуму

Заявки повинні подаватися **консорціумом**, до складу якого входять щонайменше **три** незалежні юридичні особи з трьох різних країн, дві з яких засновані в іншій країні-члені ЄС або асоційованій країні Програми



Якщо всі організації-учасники представляють один і той самий сектор (тобто або тільки академічні, або тільки неакадемічні), повинна бути принаймні одна організація з **третьої країни**, що не є асоційованою з Програмою

Зі списком країн-учасниць Програми «Горизонт Європа» можна ознайомитися [тут](#)



Якщо всі організації-учасники засновані лише в країнах-членах ЄС/асоційованих країнах, принаймні одна організація повинна належати до **іншого сектору** (академічного або неакадемічного).

Пошук партнерів з неакадемічного сектору для реалізації проєктів MSCA

Filters

Quick search

Select...



☒ Match whole words only

Type ▾

Horizon Europe (HORIZON) ▾

Topic ▾

Country ▾

All filters

Partner search tool

ORGANISATION TYPE

Filter...

Small or medium-size enterprise → 8652

Private for profit organisation 6344

Non-governmental organization 2146

Research Organisation 2004

Other 1859

[KONTOR 46 DI BONASSO MATTEO SAS](#)

Small or medium-size enterprise

TORINO |  Italy

Organisation

Projects: 7 | Partner search announcements: 5

[DYNAMIC ENGINES SRLS](#)

Small or medium-size enterprise

FORLI' |  Italy

Organisation

Projects: 0 | Partner search announcements: 1

[Engineering Technical Complex Avtomatika](#)

Small or medium-size enterprise

Kyiv |  Ukraine

Organisation

Projects: 0 | Partner search announcements: 14

Пошук партнерів з неакадемічного сектору для реалізації проєктів MSCA

Enterprise Europe Network

Enterprise Europe Network

Home | About us | **Partnering opportunities** | **Local contact points** | News | Events | Blog | Success stories

Non-EU

 Albania	 Armenia	 Bosnia And Herzegovina	 Brazil	 Canada	 Chile
 Colombia	 French Polynesia	 Iceland	 India	 Israel	 Japan
 Kosovo	 Montenegro	 New Zealand	 North Macedonia	 Norway	 Serbia
 Singapore	 South Korea	 Switzerland	 Taiwan	 Tunisia	 Turkey
 Ukraine	 United Kingdom	 United States	 Vietnam		

Type of partnership

1 Research and d... ^

Filter results

☐ Select all (6)

☐ Investment agreement

☐ Outsourcing agreement

☒ Research and development cooperation agreement

☐ Supplier agreement



Прийнятність відрядження

Відрядження в межах країн-членів ЄС або асоційованих країн повинні бути між різними секторами (академічними та неакадемічними), за винятком міждисциплінарних відряджень, які повинні бути обмежені максимум однією третинною від загальної кількості місяців реалізації проєкту.

Прийом відрядженого працівника

Відрядження
співробітників з
організації

	Академічна організація в країні-члені ЄС/асоційованій країні	Неакадемічна організація в країні-члені ЄС/асоційованій країні	Організація з третьої країни
Академічна організація в країні-члені ЄС/асоційованій країні	Правило 1/3	+	+
Неакадемічна організація в країні-члені ЄС/асоційованій країні	+	Правило 1/3	+
Організація з третьої країни	+	+	—

Вимоги до планування відряджень (мобільності)

Хто може бути відряджений в межах проєкту

- ✓ дослідники на будь-якій стадії кар'єри, від здобувачів ступеня доктора філософії до постдокторів, а також адміністративний, технічний або управлінський персонал, залучений до науково-дослідницької та інноваційної діяльності

- відрядження має **тривати** від 1 до 12 місяців; обчислення відрядження: від дня від'їзду до дня повернення;
- співробітники, яким надається підтримка, повинні бути **активно залучені** або **пов'язані** з науково-дослідницькою діяльністю протягом **щонайменше одного місяця** (в еквіваленті повної зайнятості) в установі, що відряджає, перед початком першого періоду відрядження (після чого фінансування здійснюється на пропорційній основі);
- відрядження може бути **розділене** на **кілька періодів перебування** з одним або кількома бенефіціарами або асоційованими партнерами;
- співробітники повинні працювати **повний робочий день під час відрядження**, навіть якщо зазвичай вони працюють неповний робочий день;
- повинен бути передбачений відповідний **механізм повернення співробітника після завершення відрядження** в свою афілійовану установу.

Приклад проєкту, фінансованого в межах «Обміну фахівцями» (Staff Exchanges)

INCASI2

Проект: Новий вимір соціально-економічної нерівності в міжнародному масштабі (*A New Measure of Socioeconomic Inequalities for International Comparison*)

Період реалізації: 01 листопада 2023 року – 31 жовтня 2027 року

Координуюча організація: Автономний університет м. Барселони (Іспанія)

Отримане фінансування: € 1 614 600,00



Консорціум складається з 29 організацій: 14 університетів ЄС з 6 країн, 11 університетів та 4 неакадемічні організації з 7 країн Латинської Америки та США

Проект має на меті створити глобальну міжгалузеву та міждисциплінарну мережу експертів, присвячену розробленню нової аналітичної моделі для розуміння та вимірювання соціально-економічної нерівності.

Ключовим результатом проєкту є створення показника DYSIC (*Dynamics of Socio-Economic Inequality in Comparison*) – багатовимірного інструменту, призначеного для оцінки та моніторингу нерівності між Європою та Латинською Америкою і Карибським басейном, що включає в себе освіту, професію, дохід, гендер та інші динамічні тенденції. Крім того, в рамках проєкту буде запущено *INCASI Living Lab* – простір для співпраці, покликаний сприяти формуванню політики, що базується на фактах (*evidence-based policymaking*), шляхом взаємодії різних зацікавлених сторін та просування інноваційних рішень для покращення якості життя.

Приклад проєкту, фінансованого в межах «Обміну фахівцями» (Staff Exchanges)

E-NOSE

Проект: Електронний ніс: отримання та модифікація ієрархічно наноструктурованих оксидних активних матеріалів для вдосконалених сенсорів біологічних газів (*Electron Nose: Acquisition and Modification of Hierarchically Nanostructured Oxide Active Materials for Advanced Biological Gas Sensor*)

Період реалізації: 01 жовтня 2024 року – 30 вересня 2028 року

Координуюча організація: Новосадський університет (Сербія)

Отримане фінансування: € 1 619 200,00

Консорціум складається з 9 організацій, серед яких як заклади вищої освіти, дослідницькі центри, так і приватні комерційні організації (представники бізнесу)



Цей проєкт **присвячений** розробленню газових сенсорів наступного покоління з використанням передових нанотехнологій.

Поєднуючи найсучасніші матеріали з інтелектуальною обробкою сигналів, у межах ініціативи буде **створено високочутливі та швидкодіючі сенсори**, здатні виявляти гази.

Поза створенням сенсорів, проєкт передбачає досягнення значно масштабніших цілей: **інтеграцію цих сенсорів у мобільні пристрої для формування глобальної системи безпеки**. Ця система може допомогти виявити такі загрози, як спалахи хвороб, пожежі та небезпечні гази в режимі реального часу, підвищуючи рівень суспільної захищеності.

Результати дослідження, як очікується, сприятимуть отриманню нових патентів і технологічним проривам, що **вплинуть на різні сфери** – від безпеки до моніторингу охорони здоров'я.

КОРИСНІ РЕСУРСИ ТА ІНСТРУМЕНТИ

Funding&Tenders
Portal

Horizon
Results
Platform

EURAXESS



CORDIS

Horizon
Results
Booster

MSCA
Matchmaking
Platform

MSCA Matchmaking Platform – інструмент для встановлення партнерських зв'язків



The screenshot shows the MSCA Matchmaking Platform website. At the top left, there is a banner with five stylized human figures in different colors. Below it, the MSCA-NET logo is visible. To the right, there is a blue circle with the word 'RENEWAL' in red and 'MAY 2025' in blue. Further right, a grey box contains the text 'MSCA matchmaking platform'. On the right side, there is a red-bordered box with the Ukrainian flag, the word 'Ukraine', a red arrow pointing right, and the number '2'. Below this, another red-bordered box contains the text 'Topics and modalities addressed?'. At the bottom, there is a navigation menu with links: Info, How it works, PF call, DN call, SE call, COFUND call, MSCA and Citizens, Widening opportunities, FAQ, and Contact.

MSCA matchmaking platform

Ukraine → 2

Topics and modalities addressed?

- Any scientific field
- Postdoctoral Fellowships
- Doctoral Networks
- Staff Exchanges
- Secondments and Placements

Info How it works PF call DN call SE call COFUND call MSCA and Citizens Widening opportunities FAQ Contact

Why participate?

- **As Future Fellow** - find European institutions and supervisors for your proposal. Connect with companies and non-academic organisations for placements and secondments. **Fellows validation requires PhD holder or at least thesis defense before the deadline MSCA PF2024.**
- **As Supervisor** - find candidates and book meetings to discuss project ideas
- **As Institution** - find partners to discuss Doctoral Network Proposals, Staff Exchanges project Ideas, and more. Build a competitive consortium
- **As Company** - find partners and fellows to prepare competitive proposals.
- **As National Contact Point** - organize info session, connect with applicants and other NCPs.



Розвиток професійних компетенцій дослідників



Інструмент «ResearchComp» – формує спільну позицію та розуміння наскрізних компетентностей дослідників і може використовуватися на добровільних засадах різноманітними зацікавленими сторонами



Інструмент «RM Comp» – компетентнісна модель для дослідницьких менеджерів у Європейському дослідницькому просторі (ЄДП). Визначає ключові навички та компетенції, необхідні для ефективного управління дослідженнями



Інструмент «Smart4Policy» – визначення моделі для формування політики з урахуванням наскрізних компетенцій (навичок, знань та ставлень)



ReICO – створення «живого» інформаційного репозиторію для розробників політики, організацій та дослідників задля отримання достовірної інформації про розвиток дослідницьких та інноваційних талантів

EU initiatives to support skills development

For the European Year of Skills, the EU will build on many ongoing initiatives, including:

- The [European Skills Agenda](#) is the framework for EU skills policy cooperation and will continue to help individuals and businesses develop skills and to apply them.
- The [Pact for Skills](#): with 1,000 members and 14 large-scale partnerships in strategic sectors, there are pledges to help upskill up to 6 million people.
- The Council Recommendations on [Individual Learning Accounts and Micro-credentials](#) help people to update or complete their skill-sets in a more flexible and targeted way.
- The EU [Digital Skills and Jobs Coalition](#) tackles the digital skills gap by bringing together all relevant partners to raise awareness and encourage training to boost digital skills.
- The European [Digital Skills and Jobs Platform](#) launched under the [Connecting Europe Facility](#) offers information and resources on digital skills, such as a self-assessment tool.
- The [Structured Dialogue](#) with the EU Member States on Digital Education and Skills discusses how to bring new digital technologies to education and help to improve digital skills.
- The [New European Innovation Agenda](#) proposes a flagship initiative and set of actions to create the right framework conditions for our talents.
- The [European strategy for universities](#) proposes several actions to develop high-level and future-proof skills for a wide range of learners, including lifelong learners.
- The roll-out of an [EU Talent Pool](#) and of [Talent Partnerships](#) with selected third partners will help match the skills of candidates to work in Europe with labour market needs.



Корисні матеріали, які стануть у нагоді під час підготування проєктної заявки

- ✓ Staff Exchanges call: 6 steps to prepare your application
- ✓ MSCA-NET
- ✓ 13. General Annexes. HE Work Programme 2023–2025
- ✓ MSCA Staff Exchanges Guide for Applicants
- ✓ B2match
- ✓ Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA) Staff Exchanges Information Session
- ✓ MSCA Keywords
- ✓ Funded MSCA projects at CORDIS database
- ✓ Acronym Creator
- ✓ HE Programme Guide
- ✓ Research, risk-benefit analyses and ethical issues
- ✓ MSCA Green Charter. Guidelines and examples of good practices



Відеоматеріали від бенефіціарів, що отримали грантове фінансове

- [Leveraging MSCA Staff Exchanges funding to tackle pesticide contamination: Meet the KNOWPEC project!](#)
- [MSCA Staff Exchanges: Anastasia Moschovi on energy innovation in Greece](#)
- [Empowering research careers with MSCA Staff Exchanges funding: academia-industry exchange insights](#)
- [MSCA-funded success: Data scientist highlights impact of industry-academia partnership](#)



Конкурс за типом фінансування MSCA «Обмін фахівцями»

HORIZON-MSCA-2025-SE-01-01

Дата відкриття: **27 березня 2025 року**

Кінцевий термін подання проєктних заявок: **08 жовтня 2025 року**

Орієнтовний бюджет конкурсу: **82 764 008 євро**

Підтримка міжнародної, міжгалузевої та міждисциплінарної мобільності науково-дослідницького та адміністративного персоналу для сприяння передачі знань між академічними та неакадемічними організаціями по всьому світу.

Ініціатива спрямована на активізацію спільних досліджень, інноваційного потенціалу та можливостей кар'єрного розвитку для дослідників та розвитку інституційної спроможності установ, що беруть участь у проєкті.

HORIZON-MSCA-2025-SE-01-01

- 27 March 2025** Launch of the call for proposals
- 8 October 2025** Deadline for applicants to submit proposals
- March 2026** Notification of applicants if their proposal has been selected (TBC)
- June 2026** Grant agreement signature for successful projects (TBC)
- June 2026** First EU-funded projects start (TBC)

[Hide 1 items ^](#)

Partner search announcements for the topic

16 item(s) found



Sort by

DECENT CYBERSECURITY S.R.O.

Organisation

Contact

Decent Cybersecurity provides cutting-edge, quantum-resistant cybersecurity solutions that protect vital information and assets, ensuring peace of mind in an age where digital threats are ever-present and increasingly sophisticated. Using post-quantum cryptography, blockchain technology and AI, we aim to safeguard the world's most critical data and infrastructures. We have NATIONAL, EU AND NATO SECRET SECURITY CLEARANCE. Visit our website now: <https://decentcybersecurity.eu> - EDF EXPERIENCE

Organisation type
Country
Status

Small or medium-size enterprise
Slovakia
Published

Type of request
Request date

Expertise offer
26 Feb 2025



ОФІС ГОРИЗОНТ ЄВРОПА в Україні

Для отримання консультації щодо участі у Програмі «Горизонт Європа» надсилайте письмові запити на службову скриньку Офісу:



Детальну інформацію про актуальні конкурси можна знайти на нашому вебсайті



horizon-europe.org.ua



facebook.com/HEOinUA



Linkedin.com/company/heo-in-ua



twitter.com/HEOinUA



youtube.com/@HEO-in-UA



horizoneurope.info@nrfu.org.ua



01001, Київ, вул. Бориса Грінченка, 1

Фінансується Європейським Союзом. Висловлені погляди та думки належать виключно автору(ам) і не обов'язково відображають позицію Європейського Союзу чи Європейської Комісії. Ні Європейський Союз, ні орган, який надав фінансування, не можуть бути притягнуті до відповідальності за них.



Funded by
the European Union

